

**Справка по итогам
проведения региональной тематической проверки
по теме: «Соблюдение в образовательных организациях трудового
законодательства при принятии локальных нормативных актов».**

В соответствии с постановлением президиума Курского обкома профсоюза от 08 ноября 2024 г. № 31-10 и постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 12.11.24 № 4-11 с 26 ноября по 19 декабря 2024 года была проведена региональная тематическая проверка (далее – РТП-2024) по теме: «Соблюдение в образовательных организациях трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов» в следующих образовательных организациях города Курска:

СОШ №№ 22, 33, 36, 47, 48, интернат №5;
ДОУ №№ 84, 104, 107, 117.

Проверка была проведена комиссией с участием внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, профсоюзного актива в составе:

- 1) Боева М.В. – председатель Курского горкома профсоюза;
- 2) Беляева Л.В. – внештатный правовой инспектор труда, учитель музыки, председатель ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №61 имени П.А. Михина»;
- 3) Гайдарь Д.А. – внештатный правовой инспектор труда, юрист Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования;
- 4) Дмитриева О.Н. – внештатный правовой инспектор труда, заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №49»;
- 5) Лашова Н.В. – внештатный правовой инспектор труда, заведующий МКДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления №77»;
- 6) Отраднова Т.А. – внештатный правовой инспектор труда, старший воспитатель, председатель ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №71»;
- 7) Соколова Г.В. – внештатный правовой инспектор труда, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №51».

Всего проверено 10 образовательных учреждений.

Проверяемый период – с **01 сентября 2023 г.** до момента проведения проверки.

Основной целью проведения региональной профсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при принятии локальных правовых актов в образовательных организациях Курской области, обеспечение защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников – членов Профсоюза.

В соответствии со статьей 22 ТК РФ к основным правам работодателя относится право издавать локальные нормативные акты. Работодатель

принимает их в пределах своей компетенции. При принятии этих актов работодатель учитывает мнение представительного органа работников в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.

В образовательных организациях членами комиссии в ходе проверки были запрошены следующие документы:

- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда;
- положение о стимулирующих выплатах;
- штатное расписание;
- приказы (распоряжения) об утверждении ЛНА и иные;
- тарификационные списки;
- расчетные листки;
- положение о работе комиссии по распределению стимулирующих выплат;
- правила и инструкции по охране труда для работников;
- график отпусков работников;
- локальные нормативные акты, регулирующие трудовые правоотношения в части проведения аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- протоколы заседаний профкома ППО.

Изучив и проанализировав представленные проверяемыми учреждениями документы, комиссией установлено следующее.

Во всех образовательных организациях работе, связанной с разработкой, принятием локальных нормативных актов уделяется большое внимание как со стороны администраций, так и со стороны профсоюзных организаций учреждений. Все вышеперечисленные документы имеются в наличии, приняты в соответствии с действующим законодательством.

Во всех организациях заключены коллективные договоры, в которых сторонами закреплены такие формы участия в управлении организацией работников непосредственно и через профсоюзный комитет как учет мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии со ст. 371, 372 ТК РФ при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; проведение профсоюзным комитетом консультаций с Работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

В коллективных договорах проверенных образовательных организаций названы локальные нормативные акты, которые должны приниматься с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Также установлена обязанность работодателя при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников, учитывать мнение профсоюзного комитета в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором.

Проверка показала, что вышеуказанная обязанность работодателями исполняется.

Согласно ст. 372 ТК РФ руководитель направляет в профком письменное обращение с приложением проекта локального нормативно-правового акта и проекта приказа.

Заседания профкома по даче мотивированного мнения на письменное обращение руководителя проводятся своевременно согласно установленным требованиям, о чем свидетельствуют соответствующие протоколы. В течение пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта профком направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

Работники своевременно ознакамливаются с принятыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под подпись, что подтверждается соответствующими журналами и листами ознакомления, в которых указаны фамилия, имя, отчество работника и дата ознакомления. Этот лист прилагается к каждому локальному нормативному акту. Кроме того, для ознакомления работников приказ и принятый ЛНА вывешивается в профсоюзном уголке.

Комиссией были исследованы локальные нормативные акты на предмет соответствия действующему законодательству. Представленные документы свидетельствуют о том, что в учреждениях постоянно ведется работа по их совершенствованию и актуализации, вносятся изменения и дополнения в действующие документы организаций. Правовые нормы, утрачивающие актуальность, отменяются.

В связи с внесением изменений в действующее законодательство внесены изменения и дополнения в коллективные договоры, в правила внутреннего трудового распорядка организаций, положения об оплате труда. Локальные акты, вносящие изменения в действующие локальные акты, приняты с учетом мнения представительного органа работников, с ними работники также ознакомлены.

Во всех проверенных организациях на момент проведения проверки были своевременно утверждены графики отпусков работников на 2025 год.

С учетом мнения представительного органа работников утверждены формы расчетных листков, содержащие сведения о составных частях заработной платы за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Перечни должностей работников с ненормированным рабочим днем в проверенных учреждениях являются неотъемлемым приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

Фактов принятия в организациях локальных актов, содержащих нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не выявлено.

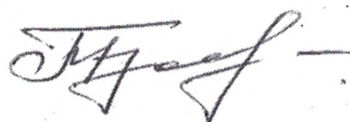
Таким образом, в процессе проведения проверки в абсолютном большинстве образовательных учреждений недостатков, повлекших нарушение или ограничение трудовых прав педагогических работников, гарантированных действующим законодательством РФ при принятии локальных нормативных актов не установлено.

Правовыми инспекторами по некоторым вопросам были даны консультации правового характера.

Обращено внимание, что со стороны работодателя не требуется приказ о принятии коллективного договора, т.к. для вступления в силу достаточно его подписания сторонами.

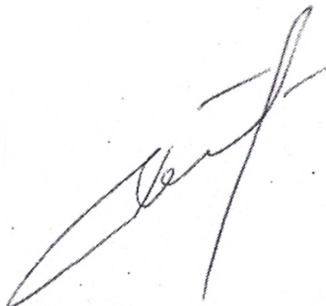
Рекомендовано продолжить работу, направленную на своевременное приведение локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством, не допускать принятия ЛНА, содержащих нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством. Своевременно осуществлять ознакомление работников под роспись (с указанием даты ознакомления) с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника при приеме на работу, при принятии ЛНА и внесении в них изменений.

Председатель Курской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



М.В. Боева

Юрист Курской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования



Д.А. Гайдарь